

Ipotesi d'accordo

COORDINAMENTO NAZIONALE GA OPERATIONS

Contenuti consolidati

Il giorno 14 settembre 2012 tra la società GA Operations e le RSU dei rispettivi siti di assistite da Confindustria e da Femca, Filtem e Uilta nazionali e territorialmente competenti si è convenuto quanto segue:

In considerazione e a seguito del recente processo di fusione che ha determinato la costituzione di GA Operations e del conseguente nuovo assetto industriale ed organizzativo, nonché della reciproca volontà di consolidare il clima di buone relazioni industriali, viene **costituito** il **Coordinamento Nazionale Sindacale Unitario** al quale partecipano le RSU di GA Operations e le rispettive OO.SS territoriali e nazionali. Le parti, nel confermare la volontà già espressa, intendono rafforzare e ulteriormente sviluppare il sistema delle relazioni industriali con la finalità di coniugare lo sviluppo della competitività aziendale con ~~la tutela~~ la crescita occupazionale, la valorizzazione professionale e culturale delle persone che lavorano. In tale quadro le parti riconfermano la centralità della contrattazione di secondo livello aziendale ed il ruolo delle RSU ed intendono il coordinamento nazionale sindacale unitario quale sede di consultazione e confronto per affrontare congiuntamente i processi decisionali che abbiano ricadute sull'organizzazione del lavoro e sulle condizioni dei lavoratori.

Al Coordinamento Nazionale verranno fornite le seguenti informazioni e demandate le seguenti materie:

- 1) **Informazioni aggregate** a livello GA OPERATIONS, relative al risultato economico dell'anno precedente, all'andamento industriale di volume e fatturato, agli investimenti al posizionamento internazionale della filiera produttiva, le politiche industriali, l'andamento dei programmi e degli obiettivi di strategia. In sede di coordinamento nazionale, le parti in relazione allo sviluppo delle politiche contrattuali, valuteranno, al fine di favorire il consolidamento e lo sviluppo della contrattazione aziendale, criteri e i parametri da adottare per la eventuale definizione di premi di risultato.
- 2) **Andamento occupazionale e mercato del lavoro:**
 - occupazione femminile;
 - andamento occupazionale e organizzazione del lavoro;
 - turn over, tipologia e progressione dei contratti di lavoro;
 - riconoscimento e valorizzazione della professionalità quale valore aggiunto per le parti che ne faranno puntuale oggetto di confronto aziendale
 - politiche di genere e promozione di percorsi e/o progetti di pari opportunità;
 - promozione di percorsi della responsabilità sociale d'impresa.

3) **Formazione professionale.** Per lo sviluppo di un progetto nazionale di GAO da articolare d'intesa con le OO.SS. e in collaborazione con fondimpresa, per lo sviluppo di piani formativi condivisi su temi quali:

- innovazione tecnologica;
- sviluppo organizzativo;
- competenze tecnico-professionali gestionali e di processo;
- ambiente e sicurezza;
- riqualificazione;

L'informazione sull'evoluzione dei piani formativi già adottati.

4) **Welfare Aziendale** - Le parti convengono sull'importanza e la validità dell'attuale forma di Assistenza Sanitaria Integrativa presente nella gran parte dei siti di GA OPERATIONS, per la quale si intende condividere l'impostazione e lo sviluppo dell'attuale sistema.

A tal proposito le parti convengono sulla necessità di estendere a tutti i siti aziendali il sistema di Assistenza Sanitaria Integrativa. Tale estensione avverrà all'interno ed in equilibrio con il prossimo processo locale di negoziazione di II° livello.

5) **Salute e sicurezza.** Conoscenza dei rischi valutati e dei programmi adottati a tutela della salute e della sicurezza e per il miglioramento dell'ambiente di lavoro.

In considerazione e a seguito del recente processo di fusione che ha determinato la costituzione di GA Operations e in concomitanza della costituzione del coordinamento nazionale viene creato l'**Elemento Nazionale GAO.**

Considerati i diversi sistemi retributivi fissi aziendali ante '93 e in ragione di processo di semplificazione e di omogeneizzazione dei sistemi stessi, le Parti convengono che:

- Viene creato un nuovo elemento retributivo mensile per tredici mensilità denominato (ENGAO) di cui alla tabella allegata.

- Tutti gli elementi retributivi collettivi fissi, a qualsiasi titolo erogati, sia in forma mensilizzata che in altra forma, dopo opportuna mensilizzazione, saranno assorbiti, sino a concorrenza. Gli importi eventualmente eccedenti il nuovo elemento ENGAO, verranno mantenuti AD PERSONAM a titolo di **Superminimo non Assorbibile.**

- Laddove non esistessero elementi retributivi collettivi (Vertemate e Carrè) verrà riconosciuto l'elemento ENGAO, che assorbirà, sino a concorrenza, eventuali superminimi assorbibili presenti.

A livello locale, nello spirito del processo di omogeneizzazione che garantisce l'equilibrio e l'equità dei trattamenti verrà immediatamente avviato un confronto allo scopo di individuare le relative soluzioni.

- Quanto previsto ai punti precedenti verrà applicato a tutti i siti GA OPERATIONS con l'esclusione dei siti di Settimo Torinese, Matelica, Fossò ed avrà decorrenza dal 1° Gennaio 2013.

- Ai fini di estendere il processo di omogenizzazione all'intero gruppo ed relazione ai siti di Settimo Torinese, Matelica, Fossò saranno costituite, a livello territoriale, commissioni paritetiche che analizzeranno la storia contrattuale con il fine di individuare le soluzioni che consentiranno la progressiva introduzione dell'elemento ENG AO da realizzarsi entro e non oltre la prossima scadenza contrattuale di secondo livello.

- Per quanto concerne la contrattazione nelle singole unità, resta inteso che la stipula di nuovi accordi, per quanto concerne il PDR, avrà efficacia dal 1 gennaio 2013, a prescindere dalla data in cui avverrà la stipula del singolo nuovo accordo.

Attività del coordinamento nazionale.

Il coordinamento nazionale si riunirà per almeno due volte l'anno:

- un primo incontro si terrà indicativamente nel mese di aprile per specifica informativa circa l'andamento dell'anno precedente e sulle attività in essere;
- un secondo si terrà indicativamente nel mese di novembre per approfondire i risultati operativi ed economici, le previsioni per l'anno successivo.

In sede di informativa il quadro degli accordi sottoscritti nei diversi siti.

Nazionali e Territoriali coinvolti

GAO e Confindustria Vicenza Modena

Le OO.SS. si impegnano a sottoporre a consultazione sindacale la presente intesa e a comunicare entro e non oltre il prossimo 10 ottobre 2012 l'esito a GAO, ai fini della conferma dell'accordo.

ELEMENTO NAZIONALE GA OPERATIONS (ENG AO)

1° livello	EURO 50,00
2° livello	EURO 60,00
2S livello	EURO 60,00
3° livello	EURO 65,00
3S livello	EURO 65,00
4° livello	EURO 70,00
5° livello	EURO 80,00
6° livello	EURO 85,00
7° livello	EURO 90,00
8Q livello	EURO 110,00.

Handwritten signatures and notes:
 Beatrice Malpell
 Susanna degli
 Paolo Super
 GAO e Confindustria Vicenza Modena
 [Various other illegible signatures and initials]

[Handwritten signature]
Trattato

[Handwritten signature]
Gianfranco
Stas
Dipartimento Finanze
Franco
Adriano
Domenico
L. Leo
Gennaro
[Handwritten signature]



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it



[Handwritten signature]
Gennaro
Domenico
Carlo M. Antonelli
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]